

株式会社ラルズ

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画

男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため次の行動計画を策定する。

計画期間：2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

目標1：女性のキャリアアップに向けた研修を実施し、対象者の受講率90%以上とする。

- ◇2025年4月～研修内容についてプラン作成
- ◇2025年5月～対象者に案内配付・研修実施
- ◇2026年5月～前年不参加の対象者へ案内配付・研修実施
- ◇2027年3月～女性び働く環境や活躍推進状況を振り返り新たな計画の構築をはかる

目標2：男性の育児休業取得率を30%以上とする。

- ◇2025年5月～産休育休ガイドブック更新及び啓発活動
- ◇2025年6月～取得促進のポスター作成・掲示
- ◇2026年4月～取得者へヒアリングし、好事例をまとめる
- ◇2026年10月～対象者へ取得者の好事例を共有し、取得促進する

目標3：仕事と子育てや介護を両立できる環境をつくる。

- ◇2025年4月～育児・介護ガイドブックの見直しと配布
- ◇2025年4月～相談しやすい環境をつくり、両立をサポートする体制を構築する
- ◇2026年4月～休暇を取得しやすい環境を作るため、ポスター・広報等で推進する